

**İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI
ANONİM ŞİRKETİ**

**31 Aralık 2025 Tarihinde
Sona Eren Hesap Dönemine Ait
Faaliyet Raporu**

YÖNETİM KURULU’NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İş Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi Genel Kurulu’na

1. Görüş

İş Yatırım Ortaklığı Anonim Şirketi’nin (“Şirket”) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu’nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun Şirket’in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (“BDS’lere”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (“Etik Kurallar”) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket’ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket’in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 19 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Talar Gül, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 19 Şubat 2026

ŞİRKETİN ÜNVANI : **İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ**
MERKEZİ : **İstanbul**
KURULUŞ TARİHİ : **16/08/1995**
FAALİYETİ : **Sermaye piyasası araçları ile kıymetli madenlerden oluşan portföyün işletilmesi.**
TİCARET SİCİL NO : **367835**
ADRESİ : **Büyükdere Cad. İş Kuleleri Kule 1 Kat:5 Levent/İstanbul**
TELEFON – FAKS : **212/ 284 17 10 - 212/ 284 16 70**
İNTERNET SİTESİ : **www.isyatort.com.tr**
RAPORUN DÖNEMİ : **01.01.2025 - 31.12.2025**

ÇIKARILMIŞ : **160.599.284 TL**
SERMAYESİ
KAYITLI SERMAYESİ : **300.000.000 TL**

Misyonumuz; Şirketimiz portföyünün mevzuat ve ana sözleşmeye uygun olarak, riskin dağıtılması ilkesi doğrultusunda etkin, tutarlı ve rasyonel bir şekilde profesyonelce yönetilmesi ve Kâr Payı Dağıtım Politikamız paralelinde pay sahiplerine yıllar itibariyle düzenli bir temettü gelirinin sağlanmasıdır.

Vizyonumuz; Değişen piyasa şartları paralelinde yatırım stratejisini, riski de optimum düzeyde tutacak şekilde güncelleyerek pay sahiplerine düzenli kâr payı dağıtımını sağlamak ve bu çerçevede tercih edilen bir kolektif yatırım kuruluşu olmaktır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

I. ORTAKLIK YAPISI

Şirketin ortaklık yapısı aşağıda yer almaktadır. Halka açık olarak faaliyet gösteren Şirketin 31.12.2025 tarihi itibarıyla fiili dolaşımdaki pay oranı % 67,20'dir.

Ortaklar	Grubu	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	A	2.347.411	1,46
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	B	44.106.690	27,47
T.Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	B	9.346.475	5,82
Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş.	A	1.185.072	0,73
Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş.	B	632.039	0,40
Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.	A	592.536	0,37
Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.	B	870.929	0,54
Diğer	B	101.518.132	63,21
	Toplam	160.599.284	100,00

Şirket sermayesi her biri 1 (bir) Kuruş nominal değerinde 16.059.928.400 adet hisseye ayrılmış olup, hisselerin 4.125.019 TL'sı (A) Grubu, 156.474.265 TL'sı (B) Grubu'dur. Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde (A) Grubu hisselerin her biri 1.000.000 (Birmilyon) adet oy hakkına, (B) Grubu hisselerinin her biri 1 (Bir) adet oy hakkına sahiptir.

II. YÖNETİM KURULU ve ORGANİZASYON YAPISI

Yönetim Kurulu Üyelerinin, 20 Mart 2025 tarihli olağan genel kurul toplantısı neticesinde 20.03.2026 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmeleri tescil edilmiş olup, Şirketimizde Genel Müdür hariç diğer üyelerin icrai görevleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu 6 üyeden oluşmaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Seçim Tarihi
Ebru Özşuca (*)	: Başkan	28.08.2025
Hikmet Tuğçe Erklığ	: Başkan Vekili	20.03.2025
Volkan Kublay	: Üye - Genel Müdür	20.03.2025
Prof. Dr. Recep Bildik	: Üye (Bağımsız)	20.03.2025
Bora Oruç	: Üye (Bağımsız)	20.03.2025
Dr. Cansel Nuray Aksoy	: Üye	20.03.2025

(*) Sayın Ebru Özşuca 28.08.2025 tarihi itibarıyla, Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifaen ayrılmış olan Sayın İzlem Erdem'in yerine seçilmiştir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu Üyelerimizin özgeçmişleri ve yürüttükleri görevlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

EBRU ÖZŞUCA BAŞKAN

1992 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Ebru Özşuca, yüksek lisans programlarını Orta Doğu Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Anabilim Dalı ile İngiltere, Southampton Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finans alanında tamamlamış, 2015 yılında ise Harvard Business School'da İleri Düzey Yöneticilik Programı'na katılmıştır. 1993 yılında İş Bankası Fon Yönetimi Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak işe başlamış, aynı Müdürlükte Müdür Yardımcısı ve Birim Müdürü olarak görev yapmıştır. Ebru Özşuca, 2007-2011 yılları arasında Kurumsal Bankacılık Ürün Bölümü'nde ve 2011-2017 yılları arasında Hazine Bölümü'nde Bölüm Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 28 Kasım 2017 tarihinden bu yana İş Bankası Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Özşuca aynı zamanda İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye İş Bankası A.Ş. Mensupları Emekli Sandığı Vakfı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sayın Ebru Özşuca, 28.08.2025 tarihinden itibaren İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaya başlamıştır.

HİKMET TUĞÇE ERKLİĞ BAŞKAN VEKİLİ

1997 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Sayın Hikmet Tuğçe Erklığ, 1998 yılında Türkiye İş Bankası Mevduat ve Bankacılık Hizmetleri Müdürlüğü'nde Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sayın Erklığ, 31.10.2006 tarihinde Kozyatağı Kurumsal Şube'de Kredi Uzmanı, 24.09.2008'de Mozaik Çarşı/Ataşehir İstanbul Şube'de Şube Müdürü, 22.07.2010 tarihinde Bireysel Bankacılık Ürün Bölümü'nde Müdür Yardımcısı ve 2013 yılında aynı Bölümde Birim Müdürü olarak çalışmıştır. 2017 yılında Taksim/İstanbul Şubesi Müdürü, 2019 yılında Kozyatağı/İstanbul Şubesi Müdürü olan Sayın Hikmet Tuğçe Erklığ, 29.04.2024 tarihinde Bakırköy İstanbul Şube Müdürü olarak atanmış olup, Türkiye İş Bankası A.Ş. bünyesindeki Şube Müdürlüğü görevine devam etmektedir. Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev alan Sayın Erklığ, 20.03.2025 tarihinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

VOLKAN KUBLAY ÜYE VE GENEL MÜDÜR

Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İktisat bölümünden 1998 yılında mezun olan Volkan Kublay, 2000 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesinde Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sayın Kublay, 2000 - 2008 yılları arasında görevini Müfettiş olarak sürdürmüş, 2008 yılında İştirakler Bölümüne Müdür Yardımcısı olarak atanmış, 2012 yılında Birim Müdürlüğüne yükselmiştir. T. İş Bankası A.Ş.'nin finans ve sermaye piyasaları alanında faaliyet gösteren muhtelif iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış olan Sayın Kublay, 5 Eylül 2022 tarihi itibarıyla Şirketimizin Genel Müdürü olarak atanmıştır. Sayın Kublay aynı zamanda 22.03.2023 tarihinden itibaren Şirketimizin Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

PROF.DR. RECEP BİLDİK BAĞIMSIZ ÜYE

Yüksek öğrenimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü’nde tamamladıktan sonra, aynı üniversitenin İşletme Fakültesi Finans Ana Bilim Dalı’ndan yüksek lisans ve doktora derecelerini alan Recep Bildik burslu olarak kabul edildiği Harvard Üniversitesi Kennedy School of Government’tan Kamu Yönetimi yüksek lisans derecesine de sahiptir. Kennedy School’un yanısıra Harvard Business School ve MIT Sloan School of Management’ta yönetim, yönetim kurulu ve girişimcilik üzerine de eğitim görmüş olan ve finans alanında ulusal ve uluslararası hakemli akademik dergilerde yayınlanmış çalışmaları bulunan Sayın Bildik, 2005 yılında finans dalında doçent, 2022 yılında ise profesör unvanını almıştır. Prof.Dr. Recep Bildik halen tam zamanlı öğretim üyesi olarak görev yaptığı İstanbul Ticaret Üniversitesi Finans ve Bankacılık Bölümü’nün yanısıra 2006 yılından bu yana kısmi zamanlı öğretim görevlisi olarak Koç Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi’nde de finans alanında dersler vermektedir.

Sermaye piyasalarında yaklaşık 30 yıllık bir tecrübeye sahip olan ve 2021 yılında tam zamanlı olarak akademiye geçmeden önce en son Borsa İstanbul’da Uluslararası İlişkiler direktörü olarak görev yapan Prof.Dr. Recep Bildik, ayrılmadan önce çalıştığı Borsa İstanbul bünyesinde Hisse Senetleri Piyasası, İş Geliştirme ve Pazarlama, Ürün Geliştirme ve Özel Projeler ve Özel Pazar gibi bir çok bölümde yöneticilik pozisyonlarında bulunmuştur. 2010-2011 döneminde Takasbank A.Ş. Yönetim Kurulu’nda Denetçi üye olarak görev yaptı.

Sayın Bildik geçmiş yıllarda, Chicago Üniversitesi ve DePaul Üniversitesi Finans Bölümlerinde doktora sonrası araştırma programı kapsamında misafir öğretim görevlisi olarak çalışmıştır. Ayrıca, TÜBİTAK Girişim Sermayesi Destekleme Grubu Yürütme Kurulu Üyesi, TOBB Girişim Sermayesi Sektör Meclisi üyesi, AB Horizon 2020 “KOBİ ve Risk Sermayesi Komitesi” üyesi ve ülke delegesi, DEİK Yurtdışı Yatırımlar İş Konseyi yönetim kurulu üyesi, DEİK Kamu-Özel İşbirliği (PPP) Komitesi üyesi, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı “Ulusal Maden, Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu” (UMREK) üyesi, Türkiye Madenciler Derneği Sorumlu Maden İnisiyatifi Danışma Kurulu üyesi, akademik finans alanında dünyanın en büyük birliklerinden biri olan Financial Management Association yönetim kurulu üyesi, TÜBİTAK Girişimcilik Destekleme Grubu Yürütme Kurulu üyesi, uluslararası akademik dergi Borsa İstanbul Review’de yönetici editör ve iki dönem Harvard Mezunlar Derneği Türkiye başkanı olarak görev yapmıştır.

Kartonsan A.Ş., CGE Evaluation Sürdürülebilirlik Değerlendirme Merkezi ve Yazılım Hizmetleri A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmakta olan Sayın Recep Bildik, aynı zamanda Türkiye Risk Yöneticileri Derneği, Acıbadem Üniversitesi Kuluçka Merkezi Değerlendirme Komitesi, Harvard Mezunlar Derneği Türkiye ve Harvard Alumni for Global Women’s Empowerment gibi dernek ve kuruluşların yönetim kurulu üyesidir. Sayın Bildik, 20.03.2024 tarihinden itibaren Şirketimizin bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

BORA ORUÇ BAĞIMSIZ ÜYE

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümünden 1999 yılında mezun olan Oruç, çalışma hayatına aynı yıl Sermaye Piyasası Kurulu'nda Uzman Yardımcısı olarak başlamıştır. Sermaye Piyasası Kurulu Piyasa Gözetim Dairesi ve Aracılık Faaliyetleri Dairesinde Uzman olarak görev yapan Sayın Oruç, 2019 yılında işletme yüksek lisans programını (MBA) Cambridge Üniversitesi Judge Business School'da tamamlamıştır. Sayın Oruç, Nisan 2014 – Kasım 2020 arası dönemde Sermaye Piyasası Kurulu'nda, halka açık şirketler, sermaye piyasası aracı ihraçları, yatırım kuruluşları, kurumsal yatırımcılar ve finansal altyapı kuruluşlarına ilişkin geliştirme, düzenleme, gözetim, ihraç ve kayda alma süreç ve faaliyetlerinden ve uluslararası finansal kuruluşlarla ilişkilerden sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Ekim 2017 – Kasım 2020 döneminde G20 Finansal İstikrar Kurulu (Financial Stability Board) Düzenleyici İşbirliği Daimî Komitesi Üyeliği yapan Sayın Oruç, Eylül 2018 – Kasım 2020 döneminde Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de yürütmüştür. Farklı halka açık şirketler ve sermaye piyasası kurumlarında ortak, Yönetim Kurulu Üyesi ve danışman olarak muhtelif görevler yürütmekte olan Sayın Oruç, 23.03.2021 tarihinden itibaren Şirketimizin bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir.

Dr. CANSEL NURAY AKSOY ÜYE

Lisans ve yüksek lisans eğitimini Gazi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yapan Cansel Nuray Aksoy, bankacılık doktorasını İstanbul Ticaret Üniversitesi Finans Enstitüsü'nde tamamlamıştır. 1999 yılında İş Bankası'nda Kurumsal ve Ticari Şubelerde Kambiyo ve Kurumsal Pazarlama departmanlarında başlayan kariyeri, sırasıyla İç Kontrol Bölümü Şube denetimleri, İnsan Kaynakları Bölümü İş Süreçleri ve Analizleri, İşe Alım ve Oryantasyon Eğitim görevleri ile Değişim Yönetimi Başkanlığı'nda HR dönüşüm projelerinde aldığı görevlerle devam etmiştir. Halihazırda İş Bankası İştirakler Bölümünde Grubun Yatırım ve Girişim Şirketlerinden sorumlu Birim Müdürü olan Sayın Aksoy'un ayrıca İş Grubu İştiraklerinden; İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş., İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş., Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş., Yüzüncü Yıl Teknoloji Girişimleri A.Ş., Efes Varlık Yönetim A.Ş. ve Levent Varlık Kiralama A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ile Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş.'nin kurduğu Girişim Sermayesi Yatırım Fonları'nın (GSYF) Yatırım Komitelerinde görevleri bulunmaktadır. Ayrıca Hollanda'da mukim TIBAS Ventures B.V. Şirketinde Yönetim Kurulu Başkanı olan Aksoy'un bir adet yayımlanmış kitabı bulunmaktadır. 02.09.2022 tarihinden itibaren Şirketimizin Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olan Sayın Aksoy, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesidir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

**01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU**

DÖNEM İÇİNDE GÖREV ALAN YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

İzlem Erdem: Yönetim Kurulu Başkanı (01.01.2025 – 28.08.2025)

Emre Ölçer : Yönetim Kurulu Başkan Vekili (03.07.2024 - 20.03.2025)

KOMİTELER:

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE:

Prof.Dr. Recep Bildik : Başkan
Bora Oruç : Üye

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ:

Prof.Dr. Recep Bildik : Başkan
Dr. Cansel Nuray Aksoy : Üye
Berna Karabacak : Üye

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ:

Bora Oruç : Başkan
Dr. Cansel Nuray Aksoy : Üye

ÜST YÖNETİM:

Volkan Kublay : Genel Müdür

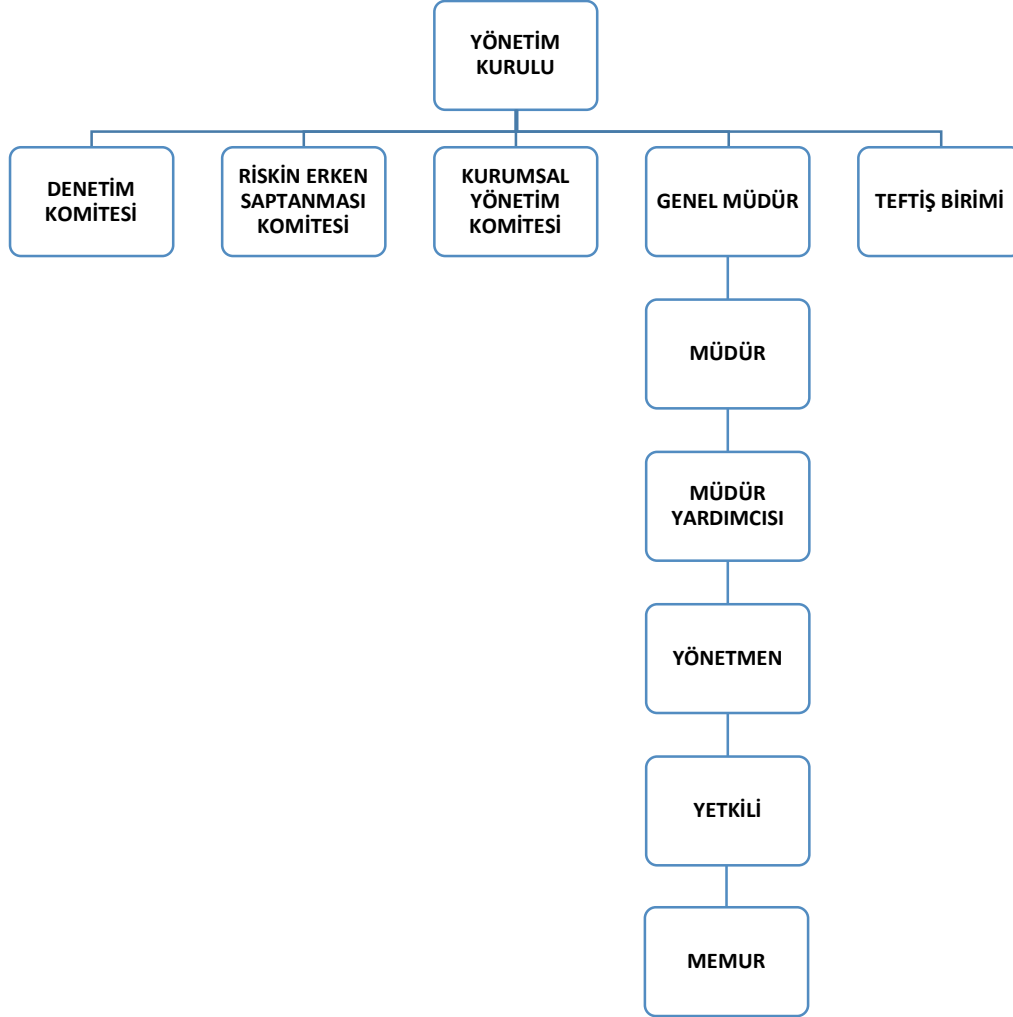
İlgili yasal mevzuat kapsamında oluşturulan Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışmalarını yürütmektedir. Şirketin personel sayısı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 5'dir. Şirketimizde toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamakta olup, çalışanlara sağlanan haklar hususunda ilgili mevzuat ve iç düzenlemeler esas alınmaktadır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirketin güncel organizasyon şemasına aşağıda yer verilmiştir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. ORGANİZASYON ŞEMASI



III. GENEL EKONOMİK DURUM

Küresel piyasalar 2025 yılına yeni ABD Başkanı Donald Trump'ın dış ticaret politikalarına odaklanarak başlamış, artan jeopolitik risklerle beraber korumacı ticaret politikaları ve yavaşlayan büyüme beklentileri piyasalardaki risk iştahını belirleyen ana unsurlar olmuştur. Bilindiği üzere dünya ekonomileri son yıllarda özellikle enflasyonist baskılarla mücadele etmek zorunda kalmıştır. Enflasyonla mücadele etmek için başta ABD Merkez Bankası (FED) olmak üzere, Avrupa Merkez Bankası (ECB) ve diğer gelişmiş ülkelerin Merkez Bankaları sıkı para politikası stratejilerini sürdürmüş, bu minvalde son yıllarda faiz oranlarında artışlar görülmüş, ancak enflasyonist baskıların görece azalmaya başladığı 2024 yılından itibaren faiz indirimleri döngüsünün başlamış olduğu gözlemlenmiştir. Söz konusu indirim döngüsü 2025 yılında da devam etmiş, FED 3 defa faiz indirimine giderek politika faizini % 3,5 - % 3,75 aralığına kadar indirmiştir. ECB, benzer şekilde

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2024 yılı Eylül döneminden itibaren faiz indirimlerine devam etmiş, son olarak 2025 yılında mevduat faiz ve refinansman faiz oranlarını sırasıyla % 2 ve % 2,15 seviyelerine kadar indirmiştir. Sonuç olarak, Merkez Bankalarının 2025 yılında faiz indirim politikalarına devam etmeleri, ABD'nin başlattığı ticaret savaşları ve yeni gümrük vergisi oranları ile jeopolitik riskler, Rusya - Ukrayna savaşının devam etmesi ve bölgesel savaşlar 2025 yılında piyasaları yönlendirmiştir. IMF (International Monetary Fund) Ocak 2026'da yayımladığı Küresel Ekonomik Görünüm Raporu'nda 2025 yılında küresel ekonominin % 3,3 oranında büyüdüğüne yer vermiş olup, 2026 yılında da benzer bir büyüme oranının gerçekleşeceğini öngörmüştür.

Türkiye ekonomisi ise 2025 yılının ilk üç çeyreğinde yıllık ortalama % 3,7 oranında büyümüştür. Yılın son çeyreğine yönelik öncü göstergeler ekonomik aktivitenin ivmelendiğine işaret etmekte olup, uygulanmakta olan sıkı para politikasına rağmen büyümenin ana kaynağının iç talep olduğu değerlendirilmektedir. Eylül ayında açıklanan Orta Vadeli Programa göre Türkiye ekonomisinin 2025 yılında % 3,3 düzeyinde, 2026 yılında % 3,8 oranında büyüme kaydedeceği belirtilmiştir.

Ülkemizde 2024 yıl sonunda % 44 seviyesinde gerçekleşen yıllık TÜFE enflasyonu, 2025 yılı sonu itibarıyla % 30,89'a gerilemiştir. T.C. Merkez Bankası 2026 yıl sonu için enflasyon tahmin aralığını % 15 - % 21 bandı olarak revize etmiş, 2026 yıl sonunda TÜFE'ye ilişkin enflasyon hedefi ise % 16 olarak korunmuştur.

Bilindiği üzere 2023 yılındaki milletvekili ve Cumhurbaşkanlığı seçimleri sonrasında ekonomi yönetimi enflasyonla mücadeleyi ön plana alarak konvansiyonel ekonomi politikalarına yönelmiş ve parasal sıkılaştırmayı başlatmıştır. 2024 yıl sonunda % 47,5 seviyesinde bulunan TCMB politika faizi cari yılın Ocak ve Mart aylarındaki toplantılar neticesinde 250'şer baz puan düşürülmek suretiyle 6 Mart 2025 tarihi itibarıyla % 42,5'e indirilmiştir. Ancak Mart ayının ortasında yurt içi piyasalarda yaşanan yüksek volatilité nedeniyle finansal koşulların öngörülemez ve hızlı bir şekilde sıkılaşması gereği doğmuştur. Bunun neticesinde Nisan ayında gerçekleştirilen toplantıyla beraber politika faizi % 42,5'ten % 46'ya yükseltilmiştir. Enflasyonun genel görünümünün değerlendirilmesine bağlı olarak yıl içerisinde ve son olarak Aralık ayında gerçekleştirilen toplantılar sonucunda TCMB politika faizi % 38 seviyesine indirilmiştir.

Dolar/TL kurunda volatilité önceki yıllara kıyasen azalmış ve cari yılda genel itibarıyla daha stabil bir seyir izlediği görülmüştür. 2024 yıl sonunda % 4,7 oranında gerçekleşen merkezi yönetimin bütçe açığının Gayri Safi Yurtiçi Hasılaya oranının, 2026-2028 dönemini kapsayan Orta Vadeli Programa göre 2025 yıl sonu için % 3,5 düzeyinde gerçekleşeceği öngörülmüştür.

Ekonomi yönetiminin son yıllarda Ortodoks ekonomi politikalarına yönelmiş olması ve olumlu veri akışına bağlı gelişmeler kredi derecelendirme kuruluşlarında olumlu karşılık bulmuş, 2025 yılında Moody's ülkemizin kredi notunu B1'den Ba3 seviyesine yükseltmiştir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

IV. SEKTÖRDEKİ DURUM

Menkul kıymet yatırım ortaklıkları, sermaye piyasası araçları ile ulusal ve uluslararası borsalarda veya borsa dışı organize piyasalarda işlem gören altın ve diğer kıymetli madenlerden oluşan karma portföyü işletmek üzere anonim ortaklık şeklinde ve kayıtlı sermaye esasına göre kurulan sermaye piyasası kurumlarıdır.

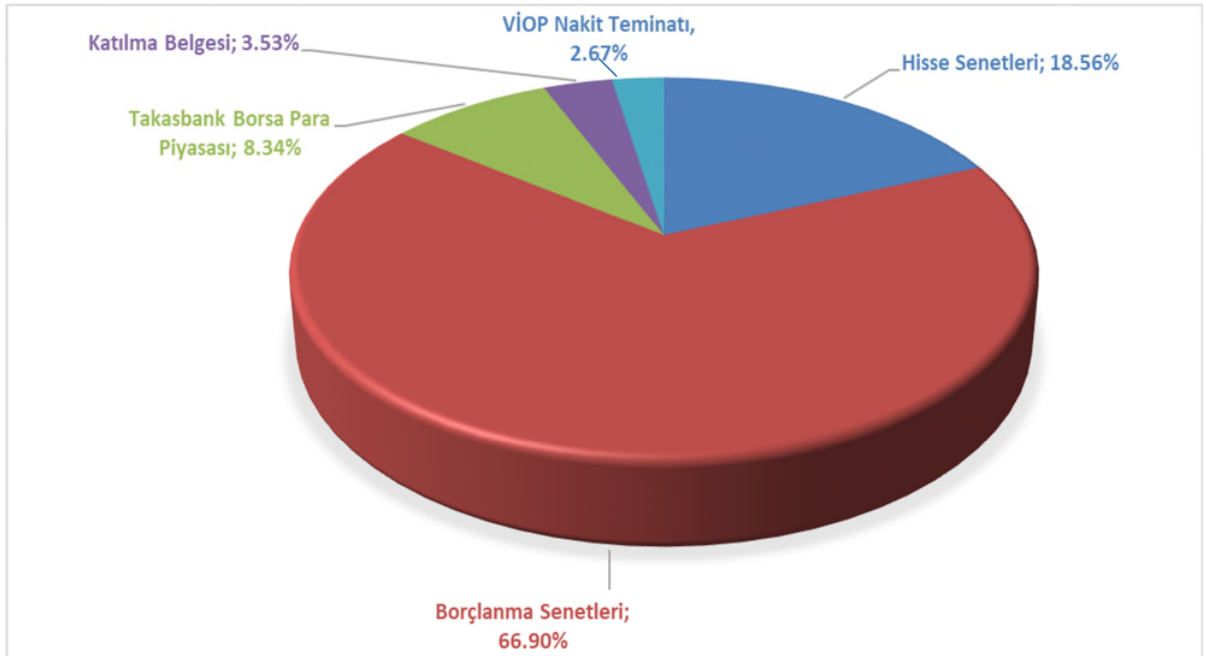
Menkul kıymet yatırım ortaklıklarının kamuya açıklanan 26.12.2025 tarihi itibarıyla toplam net aktif değerleri yaklaşık 2,1 milyar TL düzeyinde olup; Şirketimizin sektördeki pazar payı % 32 seviyesinde gerçekleşmiştir. İş Yatırım Ortaklığı A.Ş., net aktif değer büyüklüğü açısından yatırım ortaklığı sektöründe lider konumda bulunmaktadır.

V. ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FİNANSAL DURUMU

Şirket portföyü, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen eşik değer ve yatırım stratejisi çerçevesinde profesyonel olarak İş Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından riskin dağıtılması ilkesi doğrultusunda yönetilmektedir.

2025 yıl sonu itibarıyla Şirket portföyü; % 66,90 oranında TL borçlanma senetleri (Devlet Tahvili ile Özel Sektör Tahvilleri), % 18,56 oranında paylar, % 8,34 oranında Takasbank Borsa Para Piyasası işlemleri, % 3,53 oranında yatırım fonu katılma belgeleri ve % 2,67 oranında VİOP nakit teminatından oluşmuştur.

Şirketin 31 Aralık 2025 tarihli net aktif değeri 679,6 milyon TL düzeyinde gerçekleşmiştir.



İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 31.12.2025 döneminde geçerli olacak olan eşik değer ile yatırım stratejisinde finansal varlıkların bant aralıkları aşağıda yer almaktadır.

Eşik değer;

Portföy yönetimi performans ölçümünde, eşik değer hedeflemesine devam edilmektedir. 2025 yılı için eşik değer “BIST TLREF Endeksi” olarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren performans döneminde portföyün net dönemsel getirisi % 31,78 olarak gerçekleşirken, eşik değer getirisi % 54,78 olmuştur. Performans dönemi sonu itibarıyla hesaplanan portföy getiri oranının eşik değer ile karşılaştırılması sonucu elde edilecek pozitif ya da negatif yüzdesel değer, nispi getiri olarak adlandırılmaktadır. Sonuç olarak, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla portföyün getirisinin, eşik değer getirisinin gerisinde kalmış olması nedeniyle hesaplanan nispi getiri oranı negatif % 23 olarak gerçekleşmiştir.

Yatırım Stratejisi;

% 0 - % 100	Özel Sektör Borçlanma Araçları
% 0 - % 100	Ters Repo İşlemleri
% 0 - % 100	Eurobondlar
% 0 - % 100	Paylar
% 0 - % 100	Devlet İç Borçlanma Senetleri
% 0 - % 50	Yabancı Borçlanma Araçları
% 0 - % 25	İpotek ve Varlık Teminatlı Menkul Kıymetler
% 0 - % 20	Takasbank Borsa Para Piyasası İşlemleri
% 0 - % 20	Yatırım Fonu Katılma Belgeleri (Yabancı fonlar dahil)
% 0 - % 20	Yabancı Paylar
% 0 - % 20	Altın ve Kıymetli Madenler ve bunlara dayalı Sermaye Piyasası Araçları
% 0 - % 10	Vadeli Mevduat/Katılma Hesapları

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 İtibarıyla Özet Finansal Bilgiler;

Aşağıdaki tablolarda yer alan bilanço ve gelir tablosuna ilişkin bilgiler Sermaye Piyasası Kurulu’nun 28.12.2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca Türkiye Muhasebe Standardı 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama”da (TMS 29) yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilmiş tutarlardır. Şirketin ödenmiş sermayesi 160.599.284 TL olup, dönem içerisinde herhangi bir sermaye artırımını ya da azaltımını olmamıştır.

(TL)	31.12.2025	31.12.2024 (*)
Aktif Büyüklüğü	685.348.082	681.823.158
Borç Toplamı (Kısa+Uzun Vadeli)	5.814.738	7.288.160
Özkaynak	679.533.344	674.534.998
Piyasa Değeri	1.397.213.771	1.379.547.850
Borsa Kapanış Fiyatı	8,70	8,59
Özvarlık / Aktif Toplamı	% 99,15	% 98,93

(*) 31.12.2024 tarihli aktif, borç toplamı ve özkaynak bilgileri, 31 Aralık 2025 tarihli satın alma gücü esasına göre yeniden hesaplanmış değerlerdir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Özet Gelir Tablosu (TL)	31.12.2025	31.12.2024 (*)
Hasılat	1.115.738.494	2.667.064.850
Genel Yönetim Giderleri	(47.241.533)	(47.406.704)
Esas Faaliyet Karı/(Zararı)	179.673.574	224.392.439
Net Parasal Pozisyon Kazançları/(Kayıpları)	(173.826.452)	(242.450.052)
Net Dönem Karı/(Zararı) (**)	4.029.459	(18.424.988)

(*) 31.12.2024 tarihli gelir tablosu bilgileri, 31 Aralık 2025 tarihli satın alma gücü esasına göre yeniden hesaplanmıştır.

20 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılına ait olağan genel kurul toplantısında; Şirketin 2024 yıl sonu itibarıyla TMS 29 uygulanmış finansal tablolarında net dönem zararı oluşması nedeniyle söz konusu zararın kanuni yedek akçeler (kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler) hesabından mahsup edilmek suretiyle kapatılması hususu hissedarlarca onaylanmıştır. SPK mevzuatı gereğince net dağıtılabilir dönem karı oluşmadığından 2025 yılında hissedarlara nakit temettü dağıtılamamıştır.

VI. RİSKLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME VE RİSK YÖNETİM SİSTEMİ

Şirketin faaliyet konusu portföy işletmeciliğidir. Şirket, faaliyeti gereği kaynaklarının tamamını para ve sermaye piyasası araçlarına yatırmakta olduğundan önemli sayılabilecek bir piyasa riski ile karşı karşıyadır. Piyasa riski, finansal piyasadaki dalgalanmalardan kaynaklanan varlık fiyat değişimlerine bağlı olarak ortaya çıkan faiz oranı riski, hisse senedi pozisyon riski ve kur riski gibi riskler nedeniyle zarar etme ihtimalidir. 2025 yılı içerisinde Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda (VİOP) alınmış olan muhtelif pozisyonlar ile söz konusu risklerden korunulması amaçlanmıştır.

Şirket menkul kıymetlerini rayiç değerler ile değerleyerek portföy değişimini günlük olarak takip etmekte, oluşturulan risk yönetim sistemi gereğince portföy riskinin düzenli olarak hesaplanması ve raporlanması hususunda dışarıdan hizmet alınmaktadır. İlgili mevzuat gereğince hazırlanan raporlar, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından düzenli olarak değerlendirilmek suretiyle risk yönetimi etkin bir şekilde yerine getirilmektedir.

Risk yönetimi sisteminin etkinliği ile kullanılan model ve parametreleri 2025 yılında Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından gözden geçirilmiştir. Risklerin ölçümü ve yönetimi için kullanılan modelin, tutarlı doğru sonuçlar ürettiği ve portföyün korelasyonu farklı varlık grupları ile yeterince çeşitlendirdiği kanaati edinilmiştir. Yönetim Kurulunca alınan karar gereğince Şirketimizde günlük riske maruz değer / portföy değeri oranı azami % 4 olarak izlenmektedir. Sonuç olarak, Riskin Erken Saptanması Komitesinde değerlendirilen hususlara ilişkin Yönetim Kurulu bilgilendirilmekte, riskin yönetimine, izlenmesine ve ölçümüne ilişkin gerektiğinde Yönetim Kurulu düzeyinde karar mekanizmaları işletilmektedir.

VII. İÇ KONTROL FAALİYETLERİ

Şirketin tüm iş ve işlemlerinin, mevzuat, ana sözleşme ve iç düzenlemelerine uygun olarak düzenli, verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesi, hesap, belge ve kayıt düzeninin güvenilirliğinin, bütünlüğünün sağlanması, hata, hile, usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla 2011 yılında iç kontrol sistemi oluşturulmuş ve konuya ilişkin İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'den hizmet alınmaya başlanmıştır. Şirket bünyesinde 1 Ağustos 2014 tarihinde Teftiş Biriminin oluşturulması ile birlikte iç kontrol faaliyetleri ilgili tarihten itibaren söz konusu birim tarafından üstlenilmiştir. Bu kapsamda iç kontrol faaliyetleri düzenli olarak yürütülmekte, aylık olarak hazırlanan iç kontrol raporları Yönetim Kurulunun bilgi ve değerlendirmelerine sunulmakta, iç kontrol sisteminin etkin bir şekilde faaliyet

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

göstermesine çalışılmaktadır. Yönetim Kurulunun iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine ilişkin olumsuz bulgusu veya ek görüşü bulunmamaktadır.

VIII. YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Yönetim Kurulu tarafından kurulan komiteler ve atanan üyeler, raporun “II. Yönetim Kurulu ve Organizasyon Yapısı” bölümünde yer almaktadır. Denetimden Sorumlu Komitenin tamamı, diğer komitelerin başkanları bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Şirketin risk yönetim sistemi gereği hazırlanan risk raporları Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından değerlendirilmekte, risk düzeyinin yükseldiği tespit edildiği takdirde alınabilecek önlemlere ilişkin çalışmalar yapılarak Yönetim Kurulu bilgilendirilmektedir.

Aday Gösterme ve Ücret komitelerinin işlevlerini de üstlenmiş olan Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmamasından kaynaklanabilecek çıkar çatışmalarını tespit etmek ve gerekli gördüğü takdirde iyileştirici çalışmalar yaparak Yönetim Kurulunu bilgilendirmekle sorumludur.

Denetimden Sorumlu Komite ise muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim şirketinin belirlenmesi, iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği ile bağımsız denetim süreçlerinin gözetiminden sorumludur. Yıl içinde muhasebe ve iç kontrol sistemleri, bağımsız denetim ve finansal raporlama süreçleri izlenmiş, olumsuz bir bulguya rastlanmadığından Yönetim Kurulu’na yazılı bir bildirimde bulunulmamış ve usulüne uygun hareket edildiğine kanaat getirilmiştir. Konuya ilişkin Yönetim Kuruluna üçer aylık hesap dönemleri itibarıyla bilgi verilmiş ve Yönetim Kurulu kararı ile hareket edilmiştir. Komitelerin, Şirket faaliyetinin gerekliliklerine uygun, verimli olarak çalışmasına ve işlevselliğine özen gösterilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı, diğer komiteler yılda en az dört defa olmak üzere gerektiği takdirde toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere sağlanan mali haklar:

Yönetim Kurulu üyelerine aylık olarak Genel Kurul tarafından onaylanan huzur hakkı tutarı ödenmektedir. 2025 yılında Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerine ödenen ücret ve mali haklar toplamı brüt 15.566.584 TL’dir.

IX. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ

Şirketimizin 01.01.2025 - 31.12.2025 döneminde ilişkili taraflar ile yaptığı işlemlerin tutarları ve ilgili kurumlar aşağıda yer almakta olup, işlemlerin detaylı açıklamaları finansal tablolarımızın dipnotlarında sunulmaktadır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

<i>Dönem içinde ilişkili taraflara ödenen komisyonlar ve sair giderler (*)</i>	(TL)
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	(2.832.000)
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	(2.040.548)
Türkiye İş Bankası A.Ş. (1)	(679.955)
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	(1.017.999)
İşnet Elektronik Bilgi Üretim Dağıtım Tic. ve İletişim Hiz. A.Ş.	(900.520)
Anadolu Anonim Türk Sigorta Şirketi	(133.108)
Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.	(19.322)
Softtech Yazılım Tek.Araş.Gel. ve Paz.Tic.A.Ş.	(22.364)
İş Finansal Kiralama A.Ş.	(10.673)
Toplam	(7.656.489)

(*) TMS 29 kapsamında enflasyon muhasebesi uygulanmış endeksli değerlerdir.

(1) Türkiye İş Bankası A.Ş.'ye ödenmiş saklama komisyonu gideridir. İlaveten, Bankaya 2025 yılında toplam 1.529.178 TL tutarında tarihi maliyetli kira ödemesi gerçekleştirilmiştir.

<i>Dönem içinde ilişkili taraflardan alınan faiz gelirleri (*)</i>	(TL)
Türkiye İş Bankası A.Ş.	235.886
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	324.243
Toplam	560.129

(*) TMS 29 kapsamında enflasyon muhasebesi uygulanmış endeksli değerlerdir.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199. maddesi gereği hazırlanan 2025 yılına ait Bağlı Şirket Raporunun sonuç bölümü aşağıda sunulmaktadır.

“Şirketimiz ile İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Türkiye İş Bankası A.Ş. ve diğer grup şirketleri arasında 2025 faaliyet yılı içerisinde gerçekleşen ve raporda ayrıntıları sunulan ticari işlemler, Şirket faaliyetinin gerektirdiği işlemlerden olup, piyasada geçerli olan emsal bedeller üzerinden gerçekleştirilmiştir. Hakim şirketin yönlendirmesiyle, hakim şirket ya da ona bağlı bir şirket ile Şirketimiz arasında, Şirketimiz aleyhine alınmış bir karar veya zarara uğraticı bir işlem bulunmamaktadır.”

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

X. 01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Olağan Genel Kurul ve Kâr Dağıtımı:

Şirketin 2024 yılına ait olağan genel kurul toplantısı fiziki ve elektronik ortamda 20 Mart 2025 tarihinde yapılmıştır. Toplantı duyurusunda, gündeme, toplantı tarih ve adresine ilişkin ayrıntılara, toplantıya katılımın esaslarına, vekaletname örneğine yer verilmiş, toplam oy hakları, imtiyazlı paylara ilişkin bilgileri içeren bilgilendirme dokümanı Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinde yayınlanmıştır. İmtiyazlı pay sahiplerinin tamamının hazır bulunduğu toplantıda, mevzuat çerçevesinde asgari % 25 oranındaki toplantı nisabı geçerli olmuş, katılım % 39,7 oranında gerçekleşmiştir. Toplantıya medya katılım göstermemiş, menfaat sahiplerinden bağımsız denetçi firma yetkilisi katılmıştır.

Toplantı duyurusunun mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşması amaçlanmış, duyuru toplantı tarihinden en az üç hafta önce Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun elektronik genel kurul sisteminde, Şirketin internet sitesinde ve Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmek suretiyle yapılmıştır. Toplantı öncesinde finansal tablolar, faaliyet raporu, bağımsız denetim raporu, Yönetim Kurulunun 2024 yılına ait kar dağıtımına ve 2024 yılı net dönem zararına ilişkin teklifleri elektronik ortamda yayınlanmış ve Şirket merkezinde hazır bulundurulmuştur. Toplantı esnasında pay sahiplerince gündem dışı soru sorulmamış, gündeme madde eklenmesi talebinde bulunulmamıştır. Toplantı sonrasında ise toplantı tutanağı ile hazırlanmış Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun elektronik genel kurul sistemi, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinde kamuya duyurulmuş ve ayrıca Şirket merkezinde ortakların bilgilerine açık tutulmuştur.

Olağan genel kurul toplantısı sonucunda, Yönetim Kurulu Üyelerinin 20 Mart 2026 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmeleri tescil edilmiştir. SPK mevzuatı gereğince net dağıtılabilir dönem karı oluşmadığından Yönetim Kurulunun teklifi doğrultusunda hissedarlara nakit temettü dağıtılmaması hususu genel kurul toplantısında onaylanmıştır. Ayrıca, Yönetim Kurulunun 2024 yılı net dönem zararına ilişkin “Şirketimizin 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) II-14.1 sayılı Tebliği ve SPK'nın 28.12.2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı gereğince Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” hükümleri çerçevesinde enflasyon muhasebesi uygulanarak hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarında 31.12.2024 tarihi itibarıyla net dönem zararı 14.076.446 TL (tarihi değerli) gerçekleşmiş olup, SPK mevzuatı gereğince net dönem zararının uygun özkaynak kalemleriyle mahsup edilmesi zorunludur. SPK mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu, Şirket Ana Sözleşmesi ve ilgili diğer mevzuat hükümleri doğrultusunda 14.076.446 TL'lik (tarihi değerli) net dönem zararının tamamının 31.12.2024 tarihi itibarıyla 298.544.383 TL tutarındaki (tarihi değerli) kanuni yedek akçeler (kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler) hesabından mahsup edilmek suretiyle kapatılması” yönündeki teklifi 20 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilmiş olan olağan genel kurul toplantısında hissedarlarca onaylanmıştır.

İlaveten, 2023 yılına ait net dönem zararı ve geçmiş yıllar zararlarının kapatılmasına ilişkin olarak 20 Mart 2024 tarihli genel kurul toplantısında alınan karar hakkında hissedarlara 20 Mart 2025 tarihli genel kurul toplantısında bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca olağan genel kurulda 2025 yılı için bağımsız denetim şirketi olarak PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ile 396. maddelerinde yazılı muameleler için Yönetim Kurulu üyelerine izin verilmesine ve 2025 yılı içinde yapılabilecek bağışların üst sınırının

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

330.000 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir. 2024 yılında herhangi bir bağış ve yardım yapılmadığı hususunda hissedarlara bilgilendirme yapılmıştır.

XI. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Yönetim Kurulumuzun 26.02.2014 tarihli toplantısında alınan karar gereğince Kâr Dağıtım Politikası aşağıdaki şekilde güncellenmiş ve 26 Mart 2014 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. Bu çerçevede kâr dağıtım politikasının esasları aşağıda yer almaktadır.

- Ana Sözleşmenin 33. maddesi gereğince, Şirketin net dağıtılabilir dönem kârının en az %20'sinin birinci temettü olarak nakden dağıtılması zorunludur.
- Bir önceki yıl sonu itibarıyla oluşan net aktif değer % 5'i veya ilgili yıla ait net dağıtılabilir kârın % 30'undan hangisi yüksek ise asgari söz konusu tutarın nakit olarak dağıtılmasının Genel Kurula teklif edilmesi kâr dağıtım politikası olarak benimsenmiştir.
- Nakit kâr payı dağıtımı, en geç kâr dağıtım kararının alındığı genel kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar yapılır. Kaydi pay şeklindeki kâr payı dağıtımı ise yasal izinleri takiben gerçekleştirilir.
- Pay sahipleri için genel kurul kararı ile belirlenen nakit kâr payı ödenmedikçe yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına kâr payı ödemesi yapılmaz.

XII. DİĞER HUSUSLAR VE AÇIKLAMALAR

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28.12.2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı kapsamında, Şirketimizin 31.12.2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere finansal tabloları, Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama"da (TMS 29) yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulmaya başlanmıştır. Bu nedenle, 2025 yılına ilişkin finansal tablolar TMS 29 kapsamında hazırlanmıştır.
- 1.1.2025 - 31.12.2025 dönemi içinde Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek herhangi bir mevzuat değişikliği bulunmamakla beraber, 2 Ağustos 2024 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 7524 Sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile; Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32. maddesinde eklenen c bendiyle Türkiye'de faaliyet gösteren işletmeler için % 10 oranında yurt içi asgari kurumlar vergisi uygulaması getirilmiştir. Söz konusu uygulama 2025 yılından itibaren yürürlüğe girmiş olup, Şirket ilgili mevzuat doğrultusunda asgari kurumlar vergisi mükellefidir.
- Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında cari dönem içerisinde uygulanan herhangi bir adli ve/veya idari yaptırım bulunmamaktadır. İlaveten, Şirketimiz aleyhine açılan herhangi bir dava ve/veya adli yaptırım bulunmamaktadır.
- Cari dönemde İstanbul Defterdarlığı Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Müdürlüğü tarafından Şirkete tebliğ edilen 12 bin TL tutarındaki özel usulsüzlük cezası yasal indirimden faydalanmak suretiyle 3 bin TL olarak ödenmiştir.
- Şirketin 2025 yıl sonu itibarıyla portföy değer tablosu aşağıda yer almaktadır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş. PORTFÖY DEĞER TABLOSU								31.12.2025
Menkul Kıymetin Türü	İhraççı Kurum	Vade	Kıymet Tanımı	Faiz Ödeme Sayısı	Nominal Değer/Kontrat Sayısı	Birim Alış Fiyatı	Günlük Birim Değer	Toplam Değer
A.HİSSE SENEDİ								
Bankalar								
	T.GARANTİ BANKASI A.Ş.		GARAN		60.000,00	133,65	143,50	8.610.000,00
	YAPI VE KREDİ BANKASI A.Ş.		YKBNK		100.000,00	33,70	36,22	3.622.000,00
ARA GRUP TOPLAMI					160.000,00			12.232.000,00
Dokuma, Giyim Eşyası ve Deri								
	MAVİ GİYİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.		MAVI		300.000,00	37,84	43,52	13.056.000,00
ARA GRUP TOPLAMI					300.000,00			13.056.000,00
Elektrik, Gaz ve Buhar								
	GALATA WIND ENERJİ A.Ş.		GWIND		300.000,00	27,44	22,34	6.702.000,00
ARA GRUP TOPLAMI					300.000,00			6.702.000,00
Gayri Menkul Yatırım Ortaklığı								
	AKFEN GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.		AKFGY		1.500.000,00	2,86	2,57	3.855.000,00
ARA GRUP TOPLAMI					1.500.000,00			3.855.000,00
Holding ve Yatırım Şirketleri								
	KOÇ HOLDİNG		KCHOL		100.000,00	166,15	168,80	16.880.000,00
ARA GRUP TOPLAMI					100.000,00			16.880.000,00
İletişim								
	TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.		TCELL		300.000,00	95,04	93,10	27.930.000,00
ARA GRUP TOPLAMI					300.000,00			27.930.000,00
Kimya,Petrol,Kauçuk ve Plastik								
	TUPRAŞ-TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ A.Ş.		TUPRS		15.000,00	199,86	184,40	2.766.000,00
ARA GRUP TOPLAMI					15.000,00			2.766.000,00
Lokanta ve Oteller								
	TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.		TABGD		45.000,00	223,47	209,10	9.409.500,00
ARA GRUP TOPLAMI					45.000,00			9.409.500,00
Metal Eşya,Makine ve Gereç								
	FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.		FROTO		85.000,00	89,25	92,65	7.875.250,00
ARA GRUP TOPLAMI					85.000,00			7.875.250,00
Sağlık								
	MLP SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.		MPARK		52.500,00	321,04	380,50	19.976.250,00
ARA GRUP TOPLAMI					52.500,00			19.976.250,00
Ulaştırma ve Depolama								
	PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.		PGSUS		30.000,00	243,48	191,70	5.751.000,00
ARA GRUP TOPLAMI					30.000,00			5.751.000,00
GRUP TOPLAMI					2.887.500,00			126.433.000,00
B.BORÇLANMA SENETLERİ								
DEVLET TAHVİLİ								
	T.C.HAZİNE	05.10.2033	TRT051033T12	6	200.000.000,00	99,790659	102,55521	205.110.427,00
ARA GRUP TOPLAMI					200.000.000,00			205.110.427,00
ÖZEL SEKTÖR TAHVİL								
	ANADOLU EFES BİRACILIK VE MALT SANAYİİ A.Ş.	16.02.2026	TRFEFES22617	3	6.000.000,00	100	104,99054	6.299.432,51
	KAREL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	06.03.2026	TRFKREL32613	3	10.000.000,00	100	103,22577	10.322.577,05
	AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş.	11.02.2026	TRFYAZI22612	3	4.000.000,00	100	105,57099	4.222.839,46
	DEVA HOLDİNG A.Ş.	10.08.2026	TRSDVA82611	3	18.200.000,00	110,134	105,5868	19.216.797,98
	ENERJİSA ENERJİ A.Ş.	24.07.2026	TRSENSA72625	3	34.500.000,00	100	107,83522	37.203.151,42
	HEDEF ARAÇ KİRALAMA VE SERVİS A.Ş.	09.07.2026	TRSHDAK72618	3	20.000.000,00	100	107,42437	21.484.873,26
	HEDEF ARAÇ KİRALAMA VE SERVİS A.Ş.	06.08.2026	TRSHDAK82617	3	5.000.000,00	100	106,47437	5.323.718,30
	KONTROLMATİK TEKNOLOJİ ENERJİ VE MÜHENDİSLİK A.Ş.	06.03.2026	TRSKNTR32610	3	4.200.000,00	106,15	102,49694	4.304.871,64
	OPET PETROLCÜLÜK A.Ş.	08.09.2026	TRSOPAS92619	3	38.000.000,00	105,365	102,39882	38.911.551,41
	TÜRKİYE ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI A.Ş.	24.03.2026	TRSSISE32621	3	45.000.000,00	102,011222	101,16986	45.526.435,16
	TAT GIDA A.Ş.	26.02.2027	TRSTATK22713	3	10.000.000,00	100	103,8687	10.386.870,30
	T.HALK BANKASI A.Ş.	22.10.2027	TRSTHALE2716	1	1.000.000,00	102,172514	99,846594	998.465,94
	VOLKSWAGEN DOĞUŞ FİNANSMAN A.Ş.	27.10.2026	TRSVDTFE2630	3	17.900.000,00	112,032	107,04459	19.160.981,86
	VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	18.03.2026	TRSVEST32614	3	7.000.000,00	100	103,92413	7.274.688,81
	TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.	06.09.2027	TRSVKFB92719	3	600.000,00	101,522532	102,28582	613.714,95
	AG ANADOLU GRUBU HOLDİNG A.Ş.	06.08.2026	TRSYAZI82619	3	13.500.000,00	111,227	106,3503	14.357.290,01
	YAPI VE KREDİ BANKASI A.Ş.	20.06.2029	TRSYKBK62914	3	5.000.000,00	116,231005	100,68817	5.034.408,69
ARA GRUP TOPLAMI					239.900.000,00			250.642.668,74
GRUP TOPLAMI					439.900.000,00			455.753.095,74
E.KATILMA BELGESİ								
	İŞ PORTFÖY BİRİNCİ PARA PİYASASI SERBEST FON		ILH		2.393.641,00	2,518554	3,130983	7.494.449,28
	İŞ PORTFÖY PARA PİYASASI FONU		TI1		12.605,00	1189,965801	1310,953	16.524.563,01
GRUP TOPLAMI					2.406.246,00			24.019.012,29
K.BORSA PARA PİYASASI								
	TPP	02.01.2026			56.772.767,53	100	100,21671	56.772.767,53
GRUP TOPLAMI					56.772.767,53			56.772.767,53
M.TEMİNAT İŞLEMLERİ								
			TRY Teminat		18.156.071,27	1	1	18.156.071,27
GRUP TOPLAMI					18.156.071,27			18.156.071,27
PORTFÖY DEĞERİ TOPLAMI								681.133.946,83
HAZİR DEĞERLER (+)								455.227,11
ALACAKLAR (+)								193.145,82
DİĞER AKTİFLER (+)								286.858,65
BORÇLAR (-)								2.442.571,24
TOPLAM DEĞER								679.626.607,17
TOPLAM DEĞER/PAY SAYISI								4,2318

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2025 YILI KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARINA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Saydamlık, eşitlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiş olan İş Yatırım Ortaklığı A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerinin tamamına, zorunlu tutulmayan ilkelerin ise tamamına yakınına uymaktadır. Uygulanamayan istisna nitelikteki bazı ilkeler ise herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi konusunda Şirketin durumu bu kısımda yer almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince; II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması KAP platformu üzerinden Kurumsal Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılacaktır. İlgili raporlamalara www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/989-is-yatirim-ortakligi-a-s adresinden ulaşılabilir. Şablonlar vasıtasıyla yapılan raporlamalara ilişkin açıklayıcı bilgiler aşağıda yer almaktadır.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirket bünyesinde ayrı bir Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmamış, kurumsal yönetim tebliğinin 11. maddesinde düzenlenen ilgili bölüm görevleri Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisanslı Şirket Genel Müdürü Volkan Kublay’a bağlı olarak Müdür Yardımcısı unvanı ile çalışan, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3, Türev ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları olan Berna Karabacak ve Şirkette Müdür Yardımcısı unvanı ile görev yapmakta olan Muazzez Demircan tarafından yerine getirilmektedir. SPK mevzuatı kapsamında yatırımcı ilişkilerinden sorumlu yönetici olarak Müdür Yardımcısı Sayın Berna Karabacak atanmıştır. Yatırımcı İlişkileri Faaliyetlerine İlişkin Rapor 22 Aralık 2025 tarihinde Yönetim Kuruluna sunulmuştur. Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri arasında; yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar, diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak, pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı veya sözlü bilgi taleplerinin ticari sır kapsamında olanlar hariç yanıtlanması, genel kurul toplantılarının mevzuat ve ana sözleşmeye uygun olarak yapılması ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum çalışmaları yer almaktadır. Yıl içinde yatırımcılardan telefon ve e-posta ile gelen az sayıdaki bilgi talebi mevzuat çerçevesinde yanıtlanmış olup, bunun haricinde Şirketimize yazılı bir bilgi talebi ulaşmamıştır.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek her türlü gelişme, Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve Şirketin internet sitesinde duyurulmaktadır. Bunun dışında pay sahiplerinden gelen bilgi taleplerinin ivedilikle yanıtlanmasına çalışılmaktadır. Şirket ana sözleşmesinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir düzenleme bulunmamakla birlikte, pay sahiplerinin mevzuat çerçevesinde genel kurulda özel denetçi atanması talebinde bulunmaları mümkündür. 2025 yılı içerisinde yapılan genel kurul toplantısında özel denetçi atanması talebinde bulunulmamıştır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirketin 2024 yılına ait olağan genel kurul toplantısı fiziki ve elektronik ortamda 20 Mart 2025 tarihinde yapılmıştır. Toplantı duyurusunda, gündeme, toplantı tarih ve adresine ilişkin ayrıntılara, toplantıya katılımın esaslarına, vekaletname örneğine yer verilmiş, toplam oy hakları, imtiyazlı paylara ilişkin bilgileri içeren bilgilendirme dokümanı Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinde yayınlanmıştır. İmtiyazlı pay sahiplerinin tamamının hazır bulunduğu toplantıda, mevzuat çerçevesinde asgari % 25 oranındaki toplantı nisabı geçerli olmuş, katılım % 39,7 oranında gerçekleşmiştir. Toplantıya medya katılım göstermemiş, menfaat sahiplerinden bağımsız denetçi firma yetkilisi katılmıştır.

Toplantı duyurusunun mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşması amaçlanmış, duyuru toplantı tarihinden en az üç hafta önce Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun elektronik genel kurul sisteminde, Şirketin internet sitesinde ve Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmek suretiyle yapılmıştır. Toplantı öncesinde finansal tablolar, faaliyet raporu, bağımsız denetim raporu, Yönetim Kurulunun 2024 yılına ait kar dağıtımına ve 2024 yılı net dönem zararına ilişkin teklifleri elektronik ortamda yayınlanmış ve Şirket merkezinde hazır bulundurulmuştur. Toplantı esnasında pay sahiplerince gündem dışı soru sorulmamış, gündeme madde eklenmesi talebinde bulunulmamıştır. Toplantı sonrasında ise toplantı tutanağı ile hazırlanmış cetveli Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun elektronik genel kurul sistemi, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinde kamuya duyurulmuş ve ayrıca Şirket merkezinde ortakların bilgilerine açık tutulmuştur.

Olağan genel kurul toplantısı sonucunda, Yönetim Kurulu Üyelerinin 20 Mart 2026 tarihine kadar görev yapmak üzere seçilmeleri tescil edilmiştir. SPK mevzuatı gereğince net dağıtılabılır dönem karı oluşmadığından Yönetim Kurulunun teklifi doğrultusunda hissedarlara nakit temettü dağıtılmaması hususu genel kurul toplantısında onaylanmıştır. Ayrıca, Yönetim Kurulunun 2024 yılı net dönem zararına ilişkin “Şirketimizin 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) II-14.1 sayılı Tebliği ve SPK'nın 28.12.2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı gereğince Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” hükümleri çerçevesinde enflasyon muhasebesi uygulanarak hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarında 31.12.2024 tarihi itibarıyla net dönem zararı 14.076.446 TL (tarihi değerli) gerçekleşmiş olup, SPK mevzuatı gereğince net dönem zararının uygun özkaynak kalemleriyle mahsup edilmesi zorunludur. SPK mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu, Şirket Ana Sözleşmesi ve ilgili diğer mevzuat hükümleri doğrultusunda 14.076.446 TL'lik (tarihi değerli) net dönem zararının tamamının 31.12.2024 tarihi itibarıyla 298.544.383 TL tutarındaki (tarihi değerli) kanuni yedek akçeler (kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler) hesabından mahsup edilmek suretiyle kapatılması” yönündeki teklifi ve ana hissedar İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. temsilcisinin bu doğrultudaki önergesi 20 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilmiş olan olağan genel kurul toplantısında hissedarlarca onaylanmıştır.

İlaveten, 2023 yılına ait net dönem zararı ve geçmiş yıllar zararlarının kapatılmasına ilişkin olarak 20 Mart 2024 tarihli genel kurul toplantısında alınan karar hakkında hissedarlara 20 Mart 2025 tarihli genel kurul toplantısında bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca olağan genel kurulda 2025 yılı için bağımsız denetim şirketi olarak PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ile 396. maddelerinde yazılı muameleler için Yönetim Kurulu üyelerine izin verilmesine ve 2025 yılı içinde yapılabilecek bağışların üst sınırının 330.000 TL olarak belirlenmesine karar verilmiştir. 2024 yılında herhangi bir bağış ve yardım

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

yapılmadığı hususunda hissedarlara bilgilendirme yapılmıştır. Yıl içinde mevzuat çerçevesinde bağımsız üyelerin çoğunluğunun oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri sebebiyle kararın genel kurula bırakıldığı bir konu bulunmamaktadır.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, idari sorumluluğu bulunanlar ve bu kişilerin eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları tarafından Şirketimiz ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamış, ayrıca Şirketimizin işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlem kendileri veya başkaları hesabına yapılmamış ya da aynı türde ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sınırsız ortak sıfatıyla girilmemiştir.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Pay sahiplerine oy haklarını en kolay ve uygun şekilde kullanım fırsatı sunulabilmesi için azami gayret gösterilir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun onayından geçmiş ana sözleşmemiz gereği Şirket hisse senetleri A ve B grubu olarak ikiye ayrılır. Her bir hisse genel kurul toplantılarında 1 (bir) adet oy hakkına sahip olmakla beraber, sadece yönetim kurulu üye seçiminde A grubu hisselerin her biri 1.000.000 (birmilyon) adet oy hakkına, B grubu hisselerin her biri 1 (bir) adet oy hakkına sahiptir. Şirketimizin faaliyeti gereği hakimiyet kurduğumuz bir iştirakimiz bulunmamaktadır. Ana sözleşmemizde Sermaye Piyasası mevzuatında yer alan azlık tanımı haricinde bir azlık tanımı bulunmamaktadır. Yapılan genel kurul toplantısında azlık pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilmemiştir.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketin mevzuat gereği 26 Şubat 2014 tarihinde güncellenen Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde bir önceki yıl sonu itibarıyla oluşan net aktif değer % 5'i veya ilgili yıla ait net dağıtılabilir kârımızın % 30'undan hangisi yüksek ise asgari söz konusu tutarın nakit olarak ve kâr dağıtım kararının alınacağı genel kurul toplantı tarihini izleyen ikinci ayın sonuna kadar dağıtılmasının Genel Kurula teklif edilmesi esasına dayanan bir kâr dağıtım politikası benimsenmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası, 26 Mart 2014 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında onaylanmış, Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmış, Şirketin internet sitesinde ve faaliyet raporlarında da yer almıştır. Ana sözleşmede kâra katılım konusunda bir imtiyaz yoktur. Kurucu intifa senedi ile Yönetim Kurulu üyelerimize ve çalışanlarımıza kâr payı verilmesi uygulaması bulunmamakta, kâr payı ödemeleri politikada yer alan süreler dahilinde yapılmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulunun 2024 yılı net dönem zararına ilişkin “Şirketimizin 01.01.2024 - 31.12.2024 dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) II-14.1 sayılı Tebliği ve SPK'nın 28.12.2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı gereğince Türkiye Muhasebe Standartları (TMS) 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” hükümleri çerçevesinde enflasyon muhasebesi uygulanarak hazırlanmış olan bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolarında 31.12.2024 tarihi itibarıyla net dönem zararı 14.076.446 TL (tarihi değerli) gerçekleşmiş olup, SPK mevzuatı gereğince net dönem zararının uygun özkaynak kalemleriyle mahsup edilmesi zorunludur. SPK mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu, Vergi Usul Kanunu, Şirket Ana Sözleşmesi ve ilgili diğer mevzuat hükümleri doğrultusunda 14.076.446 TL'lik (tarihi değerli) net dönem zararının tamamının 31.12.2024 tarihi itibarıyla 298.544.383 TL tutarındaki (tarihi değerli) kanuni yedek akçeler (kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler) hesabından mahsup edilmek suretiyle kapatılması” yönündeki teklifi ve ana hissedar İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. temsilcisinin bu doğrultudaki önergesi 20 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilmiş olan olağan genel kurul toplantısında hissedarlarca onaylanmıştır. Mevzuat gereğince net dağıtılabilir dönem karı oluşmadığından 2025 yılında hissedarlara nakit temettü dağıtılamamıştır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.6 Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Payların devri Türk Ticaret Kanunu hükümlerine ve Sermaye Piyasası mevzuatına tabidir.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin İstanbul Ticaret Sicilinde de tescil edilmiş olan kurumsal internet site adresi “www.isyatort.com.tr”dir. Kurumsal Yönetim İlkelerinin ilgili bölümünde yer alan tüm hususlara (Şirketin çağrı yoluyla hisse senedi ve vekalet toplanmasına ilişkin bilgi formları bulunmadığından internet sitesinde bu hususlar yer almamaktadır) internet sitesinde bulunmakta ayrıca ilgili hususların büyük çoğunluğu İngilizce olarak da yer almaktadır. İnternet sitesinin güncel tutulmasına özen gösterilmektedir.

3.2 Faaliyet Raporu

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer mevzuatta belirtilen bilgilerin tamamına yer verilmekte, ara dönem faaliyet raporlarında ise Sermaye Piyasası Mevzuatının öngördüğü şekilde raporlama yapılmaktadır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Ticari sır niteliğinde olmayan her türlü kayıtlı Şirket bilgisi eşitlik ilkesi çerçevesinde pay ve menfaat sahipleri ile paylaşılmakta olup, Şirket faaliyetine ve yönetimine ilişkin önemli konular özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta, portföy değer tabloları haftalık olarak yayımlanmakta ve bu bilgilere www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/989-is-yatirim-ortakligi-a-s adresinden ulaşılabilir. Şirketimizin yukarıda yer verilen “www.isyatort.com.tr” internet sitesi adresinde menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik olarak finansal tablolarımıza ve faaliyet raporlarımıza yer verilmiştir.

Menfaat sahipleri istedikleri takdirde görüşlerini, mevzuata veya etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri hususları Şirkete iletebilmekte, konu hakkında Yatırımcı İlişkilerinde Sorumlu Yönetici veya diğer yöneticiler vasıtasıyla Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetimden Sorumlu Komite bilgilendirilmektedir. 2025 yılında bu çeşit bir başvuru intikal etmemiştir.

Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket ana sözleşme ve mevzuat gereği Yönetim Kurulu tarafından temsil ve ilzam edilmekte olup, Yönetim Kurulu üyeleri genel kurul toplantısında pay sahiplerince seçilmektedir. Menfaat sahipleri Yönetim Kurulunda doğrudan temsil edilmiyor olsalar bile konulara ilişkin görüş ve değerlendirmelerini Şirkete iletebilmekte, bu görüş ve değerlendirmeler Yönetim Kurulu tarafından karar aşamasında dikkate alınmaktadır. Menfaat sahipleri açısından önemli sonuç doğuracak kararların alınması söz konusu olduğunda ise ilgili menfaat sahibi ile iletişim kurularak görüş alışverişinde bulunulmasına özen gösterilmektedir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

4.2 İnsan Kaynakları Politikası

Şirkette 31.12.2025 itibarıyla fiilen çalışan personel sayısı 5'dir. Personel sayısının az olması, unvan ve kadro çeşitliliğinin fazla olmaması sebebiyle insan kaynaklarına ilişkin ayrı bir birim oluşturulmasına veya çalışan ilişkilerini yürütmek için bir temsilci atanmasına gerek görülmemiştir. Personelin işe alımı ve özlük hakları, çalışma hayatını düzenleyen kanunlar, yönetim kurulu kararları, iç yönetmelikler ve etik kurallar çerçevesinde yürütülmekte olup, Şirket çalışanları ilgili hususlar, görev tanımları, iş ve işleyişlerine ilişkin kurallar konusunda bilgilendirilmektedir. 2025 yılında herhangi bir çalışan şikayeti intikal etmemiştir.

4.3 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket faaliyetlerinin ilkeli, etkin, rasyonel bir şekilde yürütülmesi ve Şirket ile çalışanlarının saygınlığının korunmasına yönelik olarak oluşturulmuş etik kurallar yıllık faaliyet raporlarında ve Şirketin internet sitesinde yayınlanmaktadır.

BÖLÜM V- YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu Üyelerimizin 20 Mart 2025 tarihli olağan genel kurul toplantısı sonucunda 20 Mart 2026 tarihine kadar görev yapmaları tescil edilmiş olup, Şirketimizde Genel Müdür hariç diğer üyelerin icrai görevleri bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin özgeçmişleri ve yürüttükleri görevlere ilişkin bilgiler faaliyet raporunun ikinci bölümünde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında görev almalarına ilişkin herhangi bir iç düzenleme bulunmamaktadır. 2025 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında, yönetim kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde kendi veya başkası namına Şirketin faaliyet konusuna girecek iş ve işlemleri yapmaları hususunda izin verilmiştir. Şirketimizde iki adet bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Aday Gösterme Komitesinin görevlerini de üstlenmiş olan Kurumsal Yönetim Komitesi, 13 Mart 2025 tarihli raporu ile 4 bağımsız Yönetim Kurulu Üye adayını Yönetim Kurulu'na sunmuş, ilgili adayların 13 Mart 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile genel kurulda aday gösterilmeleri kararlaştırılmıştır. Yapılan olağan genel kurul toplantısında adaylardan iki tanesi bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmişlerdir. Bağımsız üyeler mevzuatın gerektirdiği tüm bağımsızlık kriterlerini sağlamakta olup, yıl içinde üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum oluşmamıştır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sn. Prof.Dr. Recep Bildik'in ve Sn. Bora Oruç'un 2025 yılında tarafımıza sundukları bağımsızlık beyanlarının örneği aşağıda yer almaktadır.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA,

İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin ("Şirket") 20 Mart 2025 tarihinde yapılacak olağan genel kurul toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyeliğine aday olmam sebebiyle,

- Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimini, derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, %5 ve üzeri ortak, önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmem durumunda, üniversite öğretim üyeliği hariç, görevim süresince kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı olarak çalışmayacağımı,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket yönetim kurulunda son on yıl içinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmadığımı,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu, başkan veya başkan vekilinin çağrısı ile tespit edilen gündem çerçevesinde toplanır. Yönetim kurulunun toplantı gün ve gündemi başkan tarafından tespit edilir, ancak toplantı günü yönetim kurulu kararı ile de tespit olunabilir. Yönetim kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapılabilir. Her Yönetim Kurulu Üyesi başkandan, başkanın olmadığı zamanlarda başkan vekilinden yönetim kurulunu toplantıya çağırmasını yazılı olarak isteyebilir. Başkan veya başkan vekili yönetim kurulu üyesinin toplantı talebini ihtiyaca bağlı olarak ve imkânlar ölçüsünde karşılamaya özen gösterir. Her üyenin bir oy hakkı olup, oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren üye, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar, farklı görüşler zapta geçer.

Yönetim Kurulu Üye tam sayısının çoğunluğunun varlığı ile toplanır, kararlar toplantıya katılanların çoğunluğuyla alınır. Oylarda eşitlik olması halinde o konu gelecek toplantıya bırakılır. Bu toplantıda da eşit oy alan teklif reddedilmiş sayılır. Yönetim kurulu toplantılarına mevzuat çerçevesinde elektronik ortamda katılım mümkündür. Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı ve oyların ne şekilde kullanılacağına ilişkin hususlar ana sözleşmede ayrıntılı olarak yer aldığı için ayrıca bir yazılı iç düzenleme oluşturmaya gerek görülmemiştir.

2025 yılı içerisinde 5 defa Yönetim Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında 29 adet Yönetim Kurulu kararı alınmış olup, bağımsız üyelerce onaylanmayan önemli nitelikte sayılan işlem veya ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır. Toplantılarda katılımın tam olmasına çalışılmakta ve kararlar oybirliği ile alınmaktadır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri için, Türkiye İş Bankası A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının (Türkiye İş Bankası Grubu) sigortalı sıfatıyla yer aldığı sorumluluk sigorta poliçesi kapsamında görevleri esnasındaki kusurları nedeniyle Şirkette sebep olacakları zarar riskine karşı yönetici sorumluluk sigortası yapılmaktadır.

5.3 Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapısı ve Bağımsızlığı

Şirketimizin faaliyet gereksinimleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler, üyeleri, faaliyetleri ve prosedürler aşağıda yer almaktadır. Komitelerde görev alan Yönetim Kurulu Üyeleri icracı değildir.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE:

Prof.Dr. Recep Bildik : Başkan
Bora Oruç : Üye

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ:

Prof.Dr. Recep Bildik : Başkan
Dr. Cansel Nuray Aksoy : Üye
Berna Karabacak (*) : Üye

(*) Yatırımcı ilişkilerinden sorumlu yöneticidir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ:

Bora Oruç : Başkan
Dr. Cansel Nuray Aksoy : Üye

Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde, Denetim Komitesinin başkan ve üyesi, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim şirketinin belirlenmesi, bağımsız denetim çalışmaları ile iç kontrol sistem etkinliğinin gözetiminden sorumlu olan Denetim Komitesi 2025 yılında 6 kez toplanmıştır.

Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığının takibi, yatırımcı ilişkilerinin gözetimi, etkinliğinin sağlanması ve aynı zamanda Aday Gösterme ile Ücret Komitelerinin görevlerini de yerine getiren, iki yönetim kurulu üyesi ile yatırımcı ilişkilerinden sorumlu yöneticiden oluşan Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında 6 kez toplanmıştır.

Risklerin erken teşhisi, kontrol, takip ve önlenmesine ilişkin çalışmalar yapmakla sorumlu olan Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirket portföyünün durumu, varlık dağılımı ve risk raporları çerçevesinde değerlendirmeler yapmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında 8 kez toplanmıştır.

Şirkette iki adet bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi mevcuttur. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin mevzuat gereği her komitede bulunma zorunluluğu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun III-48.5 sayılı tebliği gereği atanmış olan iç kontrolden sorumlu yönetim kurulu üyesinin üstlendiği sorumluluk ile ilgili Komitelerin sorumluluğunun aynı paralelde bulunması, konuların ilintili olması ve bütünlük arz etmesi sebebiyle bir Yönetim Kurulu Üyesinin birden fazla komitede görev alması durumu ortaya çıkmaktadır.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemleri mevcut olup, etkin bir şekilde faaliyet göstermektedir. Şirket bünyesinde mevzuat ve politikalara uygunluk denetimlerini gerçekleştirmek, başta iç kontrol sistemi ve risk yönetim sisteminin işleyişi olmak üzere şirketin tüm faaliyetlerinin gözetim ve teftiş fonksiyonunu yerine getirmek üzere 2014 yılında bir Teftiş Birimi kurulmuş, ilgili Birimde görev yapmak üzere Müfettiş/İç Denetim Yöneticisi istihdam edilmeye başlanmıştır.

Bu kapsamda Şirket içinde iç kontrol faaliyetleri düzenli olarak yürütülmekte, iç kontrol raporları aylık olarak hazırlanarak Yönetim Kuruluna sunulmakta ve değerlendirilmektedir. Risk yönetim sistemi kapsamında ise risk hesaplamaları konusunda İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'den hizmet alınmakta, haftalık olarak hazırlanan risk raporları Şirkette fiilen görev yapan Müfettiş/İç Denetim Yöneticisi tarafından Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. İlgili raporlar gerek Riskin Erken Saptanması Komitesi gerek Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin misyon ve vizyonu Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.

Misyonumuz; Şirketimiz portföyünün mevzuat ve ana sözleşmeye uygun olarak, riskin dağıtılması ilkesi doğrultusunda etkin, tutarlı ve rasyonel bir şekilde profesyonelce yönetilmesi ve Kâr Payı Dağıtım Politikamız paralelinde pay sahiplerine yıllar itibariyle düzenli bir temettü gelirisinin sağlanmasıdır.

Vizyonumuz; Değişen piyasa şartları paralelinde yatırım stratejisini, riski de optimum düzeyde tutacak şekilde güncelleyerek pay sahiplerine düzenli kâr payı dağıtımını sağlamak ve bu çerçevede tercih edilen bir kolektif yatırım kuruluşu olmaktır.

Bu çerçevede her dönem sonunda mevcut yılın performansı değerlendirilmekle birlikte; portföy yöneticilerinin piyasa beklentileri ve portföy dağılımına ilişkin görüşleri de alınarak portföye ilişkin yatırım stratejisi ve karşılaştırma ölçütü/eşik değer Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek karara bağlanmaktadır. İlgili karar kamuya açıklanmakta ve Şirketin internet sitesinde yer almaktadır. Yönetim Kurulu, kendilerine yapılan periyodik raporlamalar ile Şirketin faaliyetlerini düzenli olarak gözden geçirmekte ve performansını takip etmektedir.

5.6 Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirkette görev yapan her kademedeki yönetici ve çalışanların ücretlendirme esaslarını içeren Ücretlendirme Politikası 21.03.2012 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinden kamuya duyurulmuş, aynı zamanda 02.04.2012 tarihli olağan genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortakların bilgilerine sunulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, ilgili politika çerçevesinde Şirketin ücretlendirme uygulamalarını izler, denetler, gerektiğinde analiz ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna sunar.

Mevzuat ve ana sözleşmesi gereği huzur hakkı, ücret ve kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında Şirket, mal varlığından ortaklarına, yönetim kurulu üyelerine, personeline ya da üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz, kredi veremez. Yönetim Kurulu Üyelerine ve/veya personele verilmiş herhangi bir borç, kefalet veya teminat bulunmamaktadır. Yönetim kurulu ve üst düzey personele ödenen ücret ve/veya menfaatler Şirketin finansal raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır.

5.7 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Şirket, sermaye piyasalarının gelişimini, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını da gözeterek desteklemeye daima öncelik vermiştir. Sürdürülebilirlik politikaları, Şirket faaliyetlerine ilişkin olumsuz çevresel ve sosyal etkileri asgari düzeye indirmeye, olumlu etkileri ise azami ölçülere yükseltmeye yönelik temel ilke ve esasları ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikası 2021 yılında Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiştir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ile Hediye ve Ağırlama Politikaları, Sürdürülebilirlik Politikasını tamamlayıcı

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

niteliktedir. Söz konusu politikaya Şirket internet sitesinde Kurumsal Yönetim başlığı altından erişilebilir. Sürdürülebilirlik Politikasının Genel İlkeler kısmında Şirket;

- Yürüttüğü faaliyetlerin çevresel ve sosyal etkilerini göz önünde bulundurur. Sürdürülebilir yaşam anlayışını benimser, çevreyi ve doğal kaynakları korumayı ve sürdürülebilir kılmayı hedefler.
- Ortaklık portföyüne ağırlıklı olarak Borsa İstanbul tarafından hesaplanan Sürdürülebilirlik Endeksi içerisinde yer alan şirketlerin sermaye piyasası araçlarına yatırım yapmayı prensip olarak kabul eder.
- Düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sağlamayı, faaliyetlerini geliştirme süreçlerinde sürdürülebilirlik ekseninde toplumun taleplerine karşılık vermeyi benimser.
- Sürdürülebilirlik konusunu, Şirket faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.
- İnsan haklarına saygılı, sosyal adaletin ve çalışma haklarının sürekli geliştiği çağdaş bir iş ortamı yaratmayı ve bu sayede paydaşlarının bilinç ve farkındalığını artırmayı hedefler.
- Fırsat eşitliğini bozan, cinsiyet, din, dil, siyasi düşünce, ırk, kültürel ya da toplumsal köken doğrultusunda kişileri ayırt eden, dışlayan ya da seçmeye yönelik her türlü ayrımcılığı reddeder.
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuat ve uygulamalar kapsamında, çalışanlarına sağlıklı, güvenli bir iş ortamı sağlayarak önleyici, düzeltici ve koruyucu yaklaşımlar ile bu konudaki süreçlerini sürekli iyileştirir.
- Yarattığı ve biriktirdiği değerlerin, pay sahipleri, çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile adil paylaşımını esas alan bir anlayışı benimser.

Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika kapsamında oluşturulan tamamlayıcı nitelikteki diğer politikaların, Genel Müdürlük tarafından uygulanması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Şirket faaliyetleri yönünden çevre mevzuatına herhangi bir aykırılık bulunmamakta olup, söz konusu hususta herhangi bir yasal yaptırıma maruz kalınmamıştır.

Sürdürülebilirliğe ilişkin bildirimlere www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/989-is-yatirim-ortakligi-a-s adresinden ulaşılabilir.

5.8 Şirket Etik Kuralları

Faaliyet alanı portföy işletmeciliği olan İş Yatırım Ortaklığı A.Ş., portföyünün etkin ve rasyonel bir şekilde yönetilmesini ve bu sayede yatırımcılarına düzenli ve yüksek bir getiri sağlamayı hedeflemektedir. Şirket çalışanları bu hedefi gerçekleştirirken aşağıda yer alan etik kurallara uyarlar.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.;

- Niteliği ve faaliyeti gereği bağlantılı olduğu her türlü hukuki sınırlamalara ve mevzuata uyar.
- Faaliyetlerini eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk ilkeleri çerçevesinde yürütür.
- Portföyünün riskin dağıtılması ilkesi çerçevesinde profesyonel ve güvenilir bir anlayış ile yönetilmesini sağlar.
- Şirket ile ilgili menfaat sahiplerinin haklarına saygı duyar, onları korur, şirketin durumu hakkında gerektiği şekilde bilgilendirilmelerini sağlar.

İŞ YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

01.01.2025 – 31.12.2025 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Çıkar çatışmalarına engel olacak her türlü önlemi alır.
- Şirketin hazırladığı, kamuya açıkladığı ve düzenleyici otoritelere sunduğu verilerin tamamen doğru, eksiksiz ve anlaşılabilir olması ve zamanında açıklanması konusunda azami gayreti sarf eder.
- Şirketin her çalışanını şirket bünyesinde eşit kabul eder, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.
- Çalışanlarının kişilik onurlarını ve yasalarla tanınmış haklarını korur.

ÇALIŞANLAR;

- Yasalara ve şirket içi düzenlemelere uygun davranırlar.
- İş Yatırım Ortaklığı A.Ş. adını ve saygınlığını benimser ve korurlar.
- Birbirleriyle, astlarıyla ve üstleriyle olan ilişkilerinde ölçülü ve dikkatli davranırlar.
- Menfaat teminine ve/veya çıkar çatışmasına neden olabilecek ilişkilerden kaçınırlar.
- Mesleki bilgi ve deneyimlerini artırma ve kendilerini geliştirme hususunda devamlı gayret gösterirler.
- Şirkete ait sır olabilecek nitelikteki bilgileri saklama yükümlülüğünün bilincindedirler.
- Şirket malvarlığı ve kaynaklarının doğru kullanımı konusunda hassasiyet gösterirler.
- Etik kurallara aykırı herhangi bir durumda yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler.